

Wstęp

Jednym z ważniejszych modułów realizowanego projektu „System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych” obejmującego swoim zasięgiem województwa lubelskie i podkarpackie jest wsparcie firm oraz pracowników poprzez przygotowanie i zastosowanie nowoczesnych metod wspomagania działalności przedsiębiorstwa oraz zrealizowanie programów szkoleniowych dostosowanych do określonych cech: wieku zatrudnionych, płci, poziomu kompetencji i możliwości percepcyjnych pracowników. Zadaniem rozwiniętego programu szkoleń - wspólnie tworzonego z pracownikami i dostosowanego do zidentyfikowanych najważniejszych potrzeb - jest wspieranie zdolności dostosowywania się firm i pracowników do strukturalnych i bieżących zmian gospodarczych, tak aby zapewnić m.in.:

- przygotowanie MŚP do standardów i wymagań gospodarki unijnej i informatyzacji zarządzania, szybkie i skuteczne reagowanie firmy na pojawiające się zagrożenia,
- rozszerzenie i podniesienie poziomu kwalifikacji i kompetencji pracowników oraz dostosowanie ich do wymagań stawianych przez gospodarkę rynkową i społeczeństwo informacyjne,
- wyrabianie u pracodawców nawyku ustawicznego doskonalenia, a u pracowników traktowania szkoleń jako standardowego i istotnego elementu zapewnienia sobie pracy i wspomagania konkurencyjności firmy.

Realizowany program szkoleń wypełnia przyjęte w projekcie założenia w tym zakresie określone w Programie Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL w kwestii horyzontalnej tj. rozwój społeczeństwa informacyjnego i wdrożenia do praktyki gospodarczej i społecznej zasad ustawicznego szkolenia pracodawców i pracowników, adaptację nowych systemów organizacji pracy: e-pracy, monitoringu, pracy rotacyjnej, outplacementu, pracy w niepełnym wymiarze i innych. Istotnym elementem prowadzonych szkoleń i realizacji głównych celów projektu jest także wykorzystanie doświadczeń partnerstwa międzynarodowego, zwłaszcza w zakresie e-pracy i e-learningu.

Prezentowany kolejny numer „**Barometru Regionalnego**” poświęcony jest właśnie problematyce szkoleń realizowanych w ramach projektu PIW EQUAL. Publikacja zawiera artykuły i materiały związane z doświadczeniami, rezultatami oraz wynikami prowadzonych szkoleń, w tym m.in. z :

- zarządzaniem i organizacją szkoleń, priorytetów szkoleniowych, procesów szkoleń, analizy potrzeb szkoleniowych, systemów doboru i wyboru tematów, procedur doboru autorów i wykładowców, przygotowaniem merytorycznym i logistycznym, praktyką działalności szkoleniowej, analizą ich efektów, ewaluacją i rozliczaniem,
- metodami kształcenia zawodowego oraz analizami praktyki szkoleniowej,
- powiązaniem ofert szkoleniowych ze skutecznością pozyskiwania pracy.

Doświadczenia prowadzonych w ramach projektu szkoleń w wielu przypadkach weryfikują założenia teoretyczne, powodując ich „upracticznienie”. Należy podkreślić, iż zamieszczone w tej edycji „Barometrze Regionalnym” artykuły są tylko częścią doświadczeń w tym zakresie. Pełna analiza i ocena tego problemu będzie upowszechniana i znajdzie się w raporcie końcowym po zakończeniu realizacji projektu.

Bogdan Kawałko
Grzegorz Wróbel